

CSRReport 2025

編輯方針

發行本報告書的目的，是報告田中貴金屬*為實現貴金屬帶來富裕社會與美麗地球的未來而推進的CSR（企業社會責任）活動，同時促進與利益相關方大家的溝通交流。自2004年發行環境報告書以來，今年是第22次發行。

*將本公司集團統稱為「田中貴金屬」。

對象期間

2024年1月～2024年12月。

但是，為了讓大家瞭解各主題相關的公司活動全貌，也刊載了部分對象期間外的內容。

對象範圍

對象是包括株式會社田中貴金屬集團及其合併子公司在內的全集團。
但是，不包括Metalor Technologies SA。此外，對象範圍不同時，會在相應的部分標明。

關於田中貴金屬，請參見以下內容。

<https://www.tanaka.co.jp/english/company/>

發行時期

2025年9月

參考指南

ISO26000：2010

環境報告指南2018年版

發行責任部門

株式會社田中貴金屬集團 永續發展/公關總部 CSR推進部

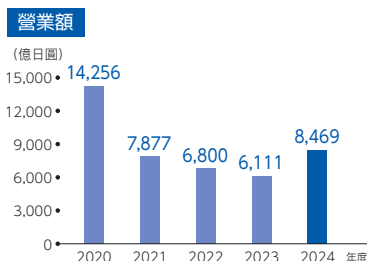
郵遞區號103-0025 東京都中央區日本橋茅場町2-6-6

網頁 <https://www.tanaka.co.jp/english/sustainability/csr/>

田中貴金屬財務狀況

包含Metalor Technologies SA

業績要約	百萬日圓		
	2023年度	2024年度	相比上一年度
營業額	611,128	846,921	138.6%
本期淨利潤	22,683	28,964	127.7%
總資產	895,996	1,420,332	158.5%



自2021年度起，適用收益確認會計準則等。
自2023年度起，變更會計年度。2022年度以前為各年4月～次年3月。
2023年度的過渡措施為4月～12月。自2024年度起，按各年1月～12月入帳。

ISO26000的
核心主題



組織治理



人權



勞動慣例



環境



消費者課題



公正的
商業慣例



社區參與及
社區發展

CONTENTS

02 高層主管寄語

03 田中貴金屬的事業

06 研究開發

08 品質與信賴

10 保護地球環境

14 為地區和社會作出貢獻

16 人人發揮所長

18 建設更安全的職場環境

20 為實現健康經營

21 為打造誠信健全的企業形象

24 CSR績效

27 第三方鑒證

高層主管寄語

「迸發靈感，閃耀智慧，
開創超越今天的明天」
秉持此大義，
面向未來而不懈挑戰。



田中貴金屬集團CEO

田中浩樹

田中貴金屬展望未來 2085 年即本公司創業 200 週年，自 2021 年度起，啟動了「TANAKA 復興計劃」，旨在實現永續發展的社會和超長期的企業經營。

貴金屬是當之無愧蘊含無窮潛力的寶藏。無論是太空、深海、人體等前沿領域的開拓，還是讓人們生活更美好的裝置和產品開發，都離不開貴金屬。而作為貴金屬的龍頭企業，我們的使命就是要挖掘貴金屬的潛能，創造更美好的未來。

追求 2085 年的遙遠未來，這對我們來說是一項巨大挑戰，需要凝聚全體員工的智慧。每一位員工都要用自己的頭腦進行思考，以員工為起點推動創新。為了培育這樣的組織文化，田中貴金屬重新定義了自身的存在意義，並作為集團的「大義」進行了語言化的表達。那就是「迸發靈感，閃耀智慧，開創超越今天的明天」。今後，集團

員工將以此大義為旗幟，同心協力駛向 2085 年。每個人都行動起來，發揮自身的個性與創造力，互相幫助，跨越時代的驚濤駭浪。田中貴金屬將秉持此大義，面向未來不斷迎接挑戰。

另外，在「TANAKA 復興計劃」中，「永續性」也是重要的關鍵詞之一。田中貴金屬自創業以來，在 140 年的歲月裡透過對貴金屬再生利用的探索研究而建構了循環型商務，但是我想今後必須站在更高的視角和更廣闊的視野，做一家向脫碳循環型社會轉型的先導企業。依據 2022 年度宣佈的「田中貴金屬碳中和宣言」，為了到 2050 年實現 CO₂淨零排放，目前各工廠和事業所正在加快推進各項保護地球環境的措施。今後將繼續發揮我們從事貴金屬稀缺資源經營的優勢，致力解決地球環境問題和社會課題。

2024 年 4 月，總公司從丸之內搬遷至田中貴金屬的誕生地日本橋茅場町，這片土地承載著先人們為開拓未來而不懈挑戰的精神，我想在這裡重建總公司對我們立志成為兩百年企業具有深遠的意義。新總公司制定了「連結起人、城市與未來。」的理念，作為田中貴金屬的駕駛艙，將放眼未來時代，為激發富有創造力的工作方式營造環境。從誕生地日本橋茅場町朝向未來的前沿啟航前進，實踐「迸發靈感，閃耀智慧，開創超越今天的明天」。



田中貴金屬的事業

田中貴金屬自1885年創業以來，一直向世界提供貴金屬帶來的特殊價值。
今後將繼續竭盡貴金屬之所能，開拓新領域。

日本國內據點

株式會社田中貴金屬集團

- 總公司（東京）

田中貴金屬工業株式會社

- 總公司（東京） • 岩手工廠 • 富岡工廠 • 市川工廠 • 袖浦工廠
- 伊勢原工廠 • 平塚工廠 • 湘南工廠 • 平塚技術中心
- 筑波事業所（技術中心） • 伊勢原技術中心 • FC觸媒開發中心
- TANAKA物流中心 • 名古屋支店 • 大阪支店 • 福岡支店
- 京都營業所

田中電子工業株式會社

- 佐賀總公司工廠 • 東京事務所 • 湘南分工廠

EEJA株式會社

- 總公司（東京） • 平塚事業所

田中貴金屬零售株式會社

- 銀座總店 • 橫濱元町店 • 仙台店 • 名古屋店
- 心齋橋店 • 福岡 西鐵格蘭登飯店店

TKT株式會社

- 總公司（東京）

三友半導體工程株式會社

- 總公司、工廠（茨城）

株式會社日本PGM

- 總公司（東京） • 小坂工廠

海外據點

田中貴金屬工業株式會社

- 臺灣田中貴金屬工業股份有限公司 • 新竹工廠 • 湖口工廠 • 臺北營業所 • 高雄營業所 • 田中先端有色金屬材料（寧波）有限公司 • 田中先端有色金屬材料（成都）有限公司
- 田中美泰樂電工材料（蘇州）有限公司 • 田中貴金屬工業株式會社 香港支店 • 田中貴金屬（上海）有限公司 • 田中貴金屬（上海）有限公司 深圳分公司
- 韓國TKK株式會社 • 田中貴金屬（新加坡）株式會社 • 田中貴金屬（新加坡）株式會社 馬尼拉支店 • 田中貴金屬國際（泰國）株式會社 • 田中貴金屬國際（美國）株式會社
- 田中貴金屬國際（美國）株式會社 聖荷西支店 • 田中貴金屬國際（歐洲）有限會社 • 田中貴金屬（印度）株式會社

田中電子工業株式會社

- 田中電子新加坡（PTE.）LTD. • 田中電子（馬來西亞）SDN. BHD. • 田中電子（杭州）有限公司 • 臺灣田中電子股份有限公司 • 臺灣田中電子股份有限公司 南科分公司
- 臺灣田中電子股份有限公司 技術中心

Metalor Technologies SA

Nippon PGM Europe S.R.O.

成都光明派特貴金屬有限公司

截至2025年3月底



田中貴金屬工業株式會社是獲得倫敦金銀市場協會（LBMA）任命的金銀認證審核公司*1，是倫敦鉑鈀市場協會（LPPM）的認證審核公司*2，也擔負著對貴金屬認證熔煉企業的熔煉技術和分析能力進行審核的使命。

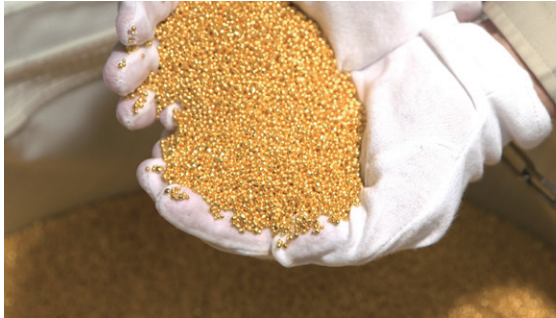
*1 LBMA的認證審核公司現有7家，在日本只有田中貴金屬工業株式會社一家

*2 LPPM的認證審核公司現有6家，在日本只有田中貴金屬工業株式會社一家

田中貴金屬的事業

工業用

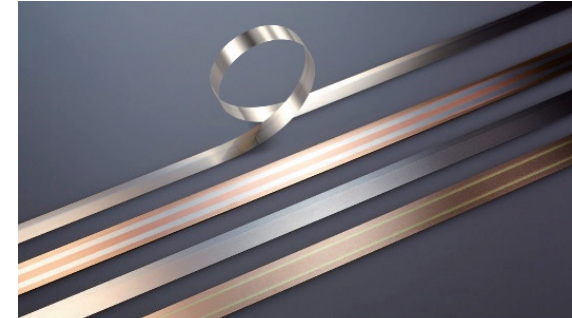
作為貴金屬領域的專家，在電子設備、綠色能源、醫療等各個領域提供產品與服務。
從黃金條塊採購、加工、製造、銷售到再生利用，涵蓋與貴金屬相關的所有價值鏈。
是擁有眾多世界頂尖市佔額產品及多年積累的貴金屬再生利用與分析技術的龍頭企業。



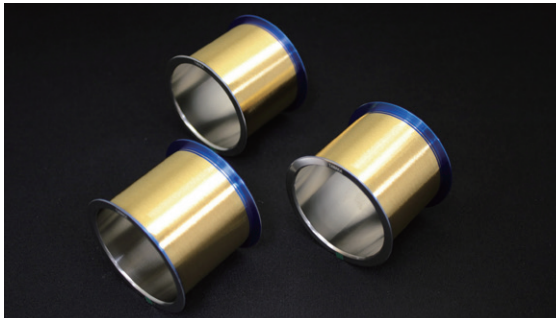
回收再利用



貴金屬材料、素材



電氣功能材料（繼電器、馬達、開關）
電子功能材料



包裝、密封
半導體、電子零件



感測器材料
各種厚膜漿料



玻璃溶解裝置、物理化學產品



能源・環境觸媒



醫療篩檢組



研究、技術開發

田中貴金屬的事業

資產用 提供最適合分散資產和保值的黃金、白金商品。

金條塊與金幣

黃金是在6,000年裡從未失去價值的唯一存在，是世界通用的資產。

田中貴金屬工業株式會社也是LBMA*1、LPPM*2的認證審核公司，憑藉世界最高水準的技術，製造黃金條塊和鉑金條塊，為了讓客戶安心，始終只販賣新品金條塊。

另外，田中貴金屬工業株式會社作為各國造幣局在發行國以外唯一認可的進口銷售總代理商，從事黃金幣和鉑金幣的銷售。

美麗的設計作為禮物也備受歡迎。

*1 LBMA：倫敦金銀市場協會

*2 LPPM：倫敦鉑金市場協會



貴金屬積存金商品

「田中貴金屬的純金積存金」是一個帳戶每月可從3000日圓起購買「黃金」、「鉑金」、「白銀」的商品。點滴積累持續參與可獲得安心的未來。

田中貴金屬の 純金積立

珠寶用 提供可為人生詮釋出各種輝煌片段的珠寶飾品，保證品質，名副其實的愛的永久結晶。



研究開發

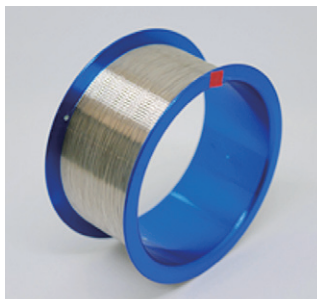
對於田中貴金屬而言，研究開發是價值創造的源泉。

以廣闊的視野，追求貴金屬的潛能，腳踏實地，朝著更豐裕的社會，以及不斷推開美麗地球的未來之門。

推廣【Visi Fine®】醫療器材零件用 貴金屬材料系列

在近年來的醫療現場，減輕患者身體負擔、將傷口控制在最小的低侵入和非侵入式手術與治療正成為主流。對於這些手術與治療使用的導管治療裝置和醫療用體內留置裝置等（以下簡稱「治療裝置」），要求能精準接近患部且與體內組織的反應性低。另外，為了掌握治療裝置在體內的正確位置，X光照射下的可視性是一項重要因素。金（Au）和鉑（Pt）等貴金屬的密度大，對X光的阻擋性強，且具有耐氧化腐蝕性強的特性，因此被廣泛用於治療裝置的零件材料。

田中貴金屬工業株式會社運用多年積累的材料開發知識經驗，驅使多項熔煉技術以及極細線加工、雷射加工等獨家技術，提供將貴金屬特性發揮到極致的高可靠性材料【Visi Fine®】系列。



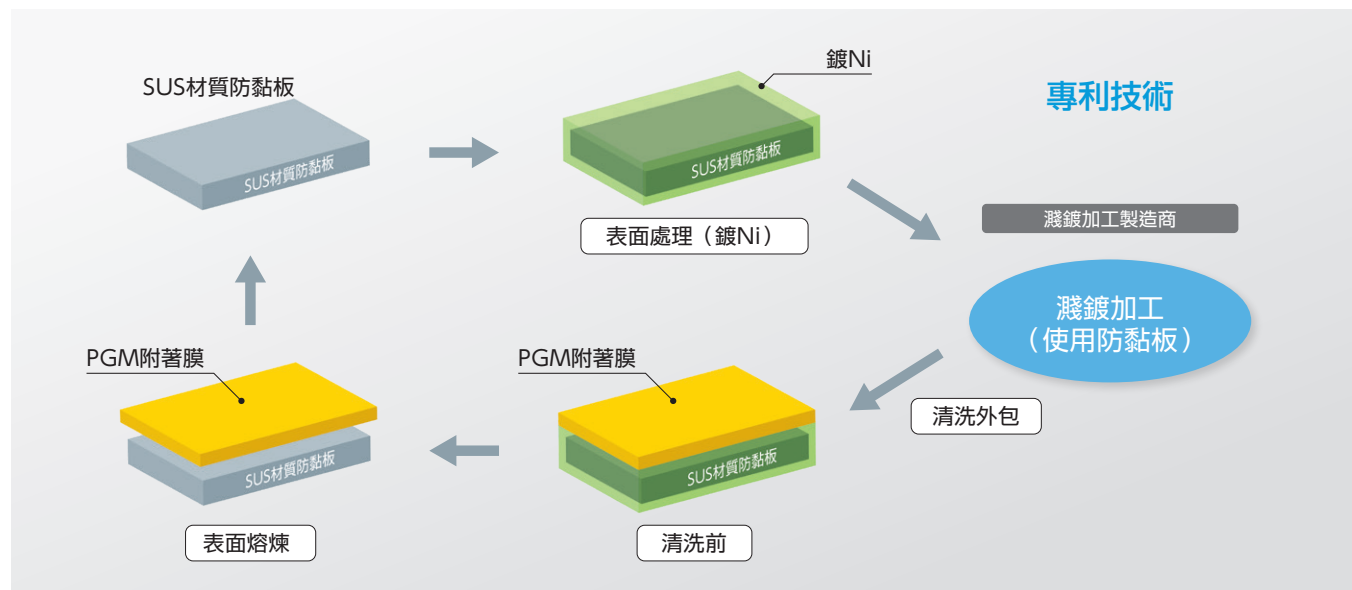
Precious Metal Fine Wire

Visi Fine

確立真空成膜裝置零件附著的貴金屬的新回收方法

田中貴金屬工業株式會社確立了「TANAKA Green Shield」夾具清洗法。該清洗法的優點是對半導體製程等使用的真空成膜裝置*1零件的防黏板*2進行鍍鎳加工。經過鍍鎳加工的防黏板可將鉑、鈀等PGM*3濺鍍薄膜輕鬆剝離。由此可望減少裝置清洗時使用清洗劑的用量，有助於降低環境負荷。進而還可減少研磨時飛濺導致的貴金屬回收損失，因此有望實現PGM的高回收率和低成本化。

田中貴金屬工業株式會社對於「TANAKA Green Shield」，我們的目標是在2025年底前，整備好可應對各種各樣形狀和尺寸零件的生產體制，將PGM膜的剝離回收量擴大至現狀的6倍。



「TANAKA Green Shield」夾具清洗工藝

*1 真空成膜裝置：在濺鍍、蒸鍍等半導體製程中，用於薄膜成型工藝的裝置

*2 防黏板：為防止在成膜裝置的腔體（引發物理和化學反應的密封反應容器）的內壁附著鍍膜而設置的板

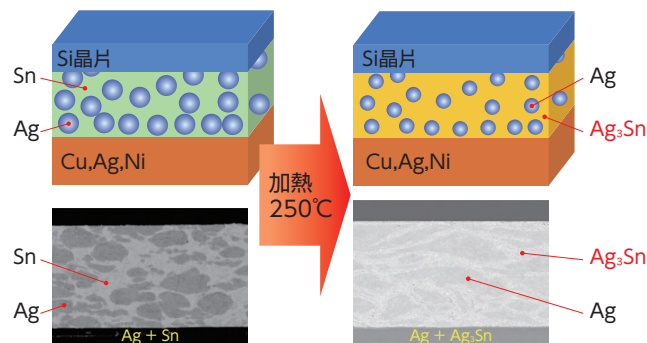
*3 PGM：指貴金屬之中的鉑、鈀、銻、鈳、鈳、鈳、鈳這6種

研究開發

開發功率半導體用片狀接合材料 「AgSn TLP片」

田中貴金屬工業株式會社開發了在功率半導體用封裝製程中用於固晶的片狀接合材料「AgSn TLP片」。近年來，在大型化Si晶片的接合製程中，要求有可靠性高且接合面積大的材料。「AgSn TLP片」可用於最大20mm的半導體晶片接合。而且還可在3.3MPa的低加壓下接合，因此還有助於提高半導體製程的良率。

本產品可在250℃加熱溫度下進行液相擴散接合*1。接合後，耐熱溫度升至480℃，因此比現有材料具有更高的耐熱性。另外，接合強度維持最大50MPa，因此可適應各種被接合材料。本產品的另一個特色是通過3,000次熱循環試驗，是一款具有高接合可靠性的環保無鉛產品。



結合示意圖

*1 液相擴散接合：進行擴散接合時，將插入接合界面的金屬等暫時熔融、液化後，利用擴散進行等溫凝固接合的接合方式。
英語名稱為Transient Liquid Phase Diffusion Bonding (TLP接合)

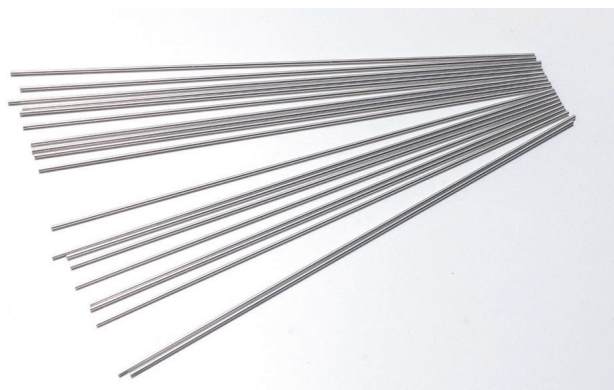
開發半導體檢測裝置用鈀合金材料 「TK-SK」

田中貴金屬工業株式會社開發了在半導體封裝的後工序用於最終測試的探針用鈀（Pd）合金材料「TK-SK」。

作為探針用鈀合金材料，此次開發的「TK-SK」具有最大硬度640HV，主要設想用途是後工程進行通電試驗的最終測試用測試插座。

近年來，為了減少柱塞前端的磨損，半導體檢測用探針的硬度提升需求逐漸提高。

傳統市場上流通的鈀合金，其最大硬度為560HV左右。此次憑藉獨家技術，成功開發出硬度達到640HV的本產品。



「TK-SK」產品圖片

智慧財產權的創造與保護

發明、實用新型、外觀設計、商標、著作等智慧財產權和專業知識是企業的重要財產。我們基於這個認識，積極致力創造智慧財產權。在新技術的研究、產品和商品的開發、生產和銷售過程中，我們尊重第三方的智慧財產權，依據各國法規對侵權行為嚴肅處理。另外為了提高智慧財產權意識，還以技術部門為主全年實施智慧財產權教育。



品質與信賴



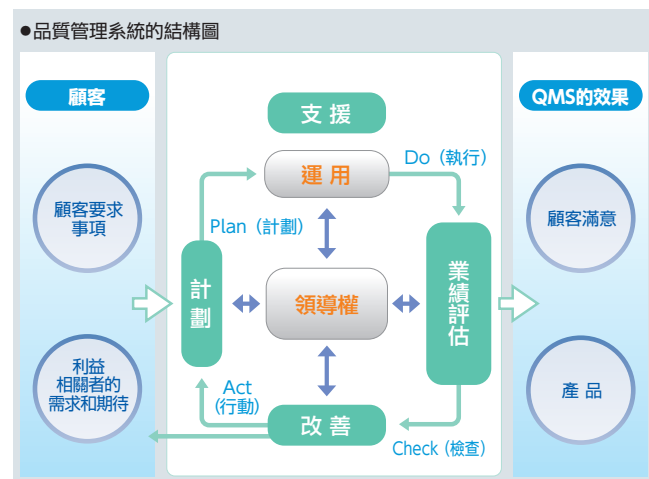
向客戶提供「優質產品」，這是田中貴金屬的信條。

我們不僅注重產品本身的品質，在產品製造過程中也充分考慮人權、環境、健康與安全、道德等要求。

建立品質管理體系

田中貴金屬的所有工廠已按照ISO9001建立並運行品質管理系統（QMS）。

為了快速應對客戶各種各樣的品質要求，持續提供令客戶滿意的安全可靠產品，我們對QMS的有效性進行評審，並對應了IATF16949汽車業界QMS的要求事項，從事系統的改善。



顧客滿意度調查

田中貴金屬從2016年度起實施「顧客滿意度調查」。此調查請日本國內外工業用商務的客戶每年答覆問卷，目的是掌握對本公司真正的要求和不滿，為各項改善提供幫助。

2024年度收到了260家客戶的答覆，平均77.4分（滿分100分）。2016年度調查開始時平均61.2分，近年來的評價穩定提高到75分以上。今後將繼續為提高客戶滿意度而推進各項改善。

來自顧客的評價

支持客戶生產活動的田中貴金屬各項措施，獲得了眾多客戶的表彰等各種形式的評價。

【2024年度】來自客戶的主要表彰

公司和據點名稱	客戶名稱	獲獎名稱	獲得表彰的理由
田中貴金屬工業株式會社 名古屋支店	Panasonic Industry株式會社	0-Defect持續獎	與Panasonic Industry伊勢據點的 事業部每年有一定交易金額， 連續2年以上做到了無不良
田中貴金屬工業株式會社 名古屋支店	日本特殊陶業株式會社	貴金屬類別 優秀獎	管理、技術力、品質方面、成本貢獻度、 交期與製程管理的綜合評價
田中貴金屬工業株式會社 大阪支店	京瓷株式會社	最佳供應商獎	根據與京瓷集團多家事業部的交易金額合計、 TANAKA的高超技術力與品質等綜合評選獲獎 「最佳供應商獎」在超過5000家交易夥伴中只表彰3家
田中貴金屬工業株式會社 京都營業所	日本電氣硝子株式會社	優秀合作夥伴獎	為顯示器事業部快速供應設備 以及對玻璃纖維事業部的技術貢獻
田中電子工業株式會社 佐賀總公司工廠	羅姆株式會社	優秀品質獎	在品質方面發揮高性能， 為業績作出貢獻
田中電子（杭州）有限公司	TONGFU MICROELECTRONICS CO.,LTD	卓越供應商獎	憑藉高品質和高效率，始終追求卓越， 與TONGFU保持長期穩定合作， 為TONGFU的高品質發展作出卓越貢獻
田中電子（杭州）有限公司	ATX Semiconductor (Suzhou) Co., Ltd.	2024 Excellent Supplier獎	為高品質的卓越合作夥伴關係致謝
田中貴金屬（新加坡）株式會社	UTAC HeadQuarters Pte. Ltd.	Appreciation Award	向UTAC集團提供高品質的產品與服務
田中貴金屬（新加坡）株式會社 田中電子新加坡（PTE.）LTD. 田中電子（馬來西亞）SDN. BHD.	UTAC HeadQuarters Pte. Ltd.	Appreciation Award	為卓越的戰略合作夥伴關係致謝
臺灣田中電子股份有限公司	ASE HOLDINGS	Supply Chain Carbon Inventory Guidance 感謝狀	為可能影響社會的溫室效應氣體（GHG）的 減排作出卓越貢獻致謝

品質與信賴



實現負責任採購活動的供應鏈管理

田中貴金屬為履行CSR（企業社會責任），在交易夥伴的配合下，推進考量人權、環境、道德等方面的負責任採購活動。在礦產採購方面，個別制定了活動方針並實施嚴格應對措施。

○推進負責任採購

我們要求主要交易夥伴遵守「RBA行為規範」並實施CSR自評。判斷對事業影響重大、有高風險的交易夥伴，還會進行訪問調查。2024年度要求185家進行CSR自評，敦促交易夥伴主動改善。未發現存在重大問題的交易夥伴。

○推進負責任礦產採購

在礦產採購方面，制定了「負責任礦產採購方針」*1，在含有3TG（金、鈹、鎢、錫）及鈷、雲母、鎳、鋰、石墨、銅等物質的原材料採購過程中，全力杜絕童工等侵害人權、資助恐怖組織、洗錢、不正當交易、支持武裝衝突、破壞環境等行為。

○推進負責任貴金屬採購

在鉛、金、銀、鈹方面，特別重視交易風險管理，為此制定了「負責任貴金屬採購方針」*1。按照關於確保貴金屬供應鏈中負責任採購的國際指南《LBMA*2/LPPM*3盡責管理指南》的要求進行盡職調查，並接受指定第三方機構的審核，每年取得該協會與市場協會的「LBMA/LPPM負責任認證」。在含有回收材料的貴金屬原料的採購過程中，從人權、環境、道德等CSR的角度對交易夥伴有無問題和風險進行慎重詳細的調查，實現負責任的貴金屬供應。



LBMA 負責任黃金認證



LBMA 負責任白銀認證



LPPM 負責任鉑鈹認證

○對交易夥伴的審核

為應對交易全球化帶來的風險，從杜絕侵害人權、資助恐怖組織、洗錢、不正當交易、支持武裝衝突、破壞環境等行為以及避免與制裁對象及反社會勢力進行交易的角度，嚴格進行交易夥伴審核。

*1 負責任礦產採購方針 負責任貴金屬採購方針 <https://www.tanaka.co.jp/english/sustainability/sourcing-policy/>

*3 LPPM：倫敦鉑鈹市場協會

*2 LBMA：倫敦金銀市場協會

○透過參加業界團體，強化資訊收集

田中貴金屬參加業界團體JEITA(電子資訊技術產業協會)的「CSR委員會」和「負責任礦產採購研討會」。在「CSR委員會」旗下的「負責任供應鏈WG」中，為了支援中小企業尊重人權措施而實施演講會及個別諮詢會等活動。在「負責任礦產採購研討會」中，舉辦與各類團體的資訊共享會及成員之間的意見交流會等活動。今後將繼續透過積極參加業界團體，為促進業界的負責任採購活動作出貢獻。

有關永續性的外部評價

○ORBA*1審核

田中貴金屬依據《RBA行為規範》制定了《田中貴金屬行動憲章與行為規範》，規定了每一位主管和員工在日常工作中應履行的人權、環境、健康與安全、道德等方面的社會責任。每年有多家日本國內外工廠接受第三方RBA認證機構的審核或客戶直接審核，接受RBA行為規範遵守狀況的評價。

○獲得EcoVadis*2獎牌

田中貴金屬每年接受EcoVadis的CSR評估（「環境」、「勞工與人權」、「道德」、「永續物料採購」），從2017年度至2024年度連續獲得「銀牌」。



*1 RBA (Responsible Business Alliance 責任商業聯盟)：

以電子電機業界的全球龍頭企業為主運營的CSR推進組織。

作為具體的RBA行為規範，從「勞工」、「健康與安全」、「環境」、「道德」、「管理系統」的角度，具體規定了企業應遵守的CSR規範。

*2 EcoVadis：

是對全球185個國家、250個業種、15萬多家團體和企業進行評估的CSR評估機構，設有鉑金牌、金牌、銀牌、銅牌這四種獎牌，以及「承諾」、「快速進步」兩種徽章，共6個評估等級。

保護地球環境



將美麗的地球傳承給未來，這是國際社會共同的課題，也是一項巨大的挑戰。
為了將生產經營活動造成的環境負荷降至最低，田中貴金屬追求一切可能。

2050年碳中和宣言

2022年4月發佈「田中貴金屬 碳中和宣言」，宣佈到2050年實現CO₂淨零排放。另外還成立了由社長擔任專案領導人的全公司橫跨部門專案小組，為實現碳中和而推進提升工廠能源效率、開發對脫碳社會有益的產品等各項對策。

田中貴金屬 碳中和宣言

針對全球變暖這個全球性的社會課題，田中貴金屬提出到2050年實現碳中和的目標，將脫碳社會所需的技術積極應用於自身及社會，挑戰起解決全球變暖問題。

為減少生產經營活動產生的溫室效應氣體，在自家工廠和事業所持續實施能源效率提升、製程改善、使用能源的綠色化等節能減排活動。

同時還提供可滿足有益於溫室效應氣體減排的觸媒、伴隨EV化所需的高功能材料等朝向脫碳社會採取措施的客戶期望的產品。進而還透過強化貴金屬再生利用業務，為循環型社會作出貢獻，用我們的雙手來創造繁榮且永續的地球未來。

另外，也將建設「TANAKA森林」等植樹造林和保護森林再生活動放入視野並且加以推進。

田中貴金屬希望透過這些活動，實現碳中和。

從2022年度起，組織了由社長直接管轄的全公司橫跨部門的專案小組，探討和執行具體的應對措施。田中貴金屬將繼續發揮貴金屬的獨有特性，透過我們的產品和解決方案，為客戶和全社會提供價值。



田中貴金屬 碳中和宣言

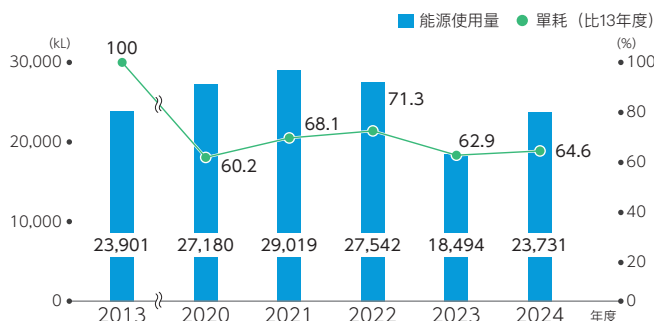
<https://www.tanaka.co.jp/english/sustainability/carbon-neutral/>

防止全球變暖的措施

田中貴金屬制定了能源單耗每年改善1%的目標。2024年度的能源單耗比上年度增加2.8%（比2013年度減少35.4%），CO₂排放量比上年度減少1.0%。

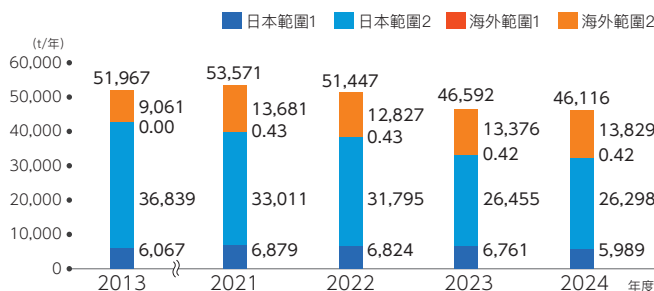
● 能源單耗每年1%改善

● 能源使用量與單耗的走勢（田中貴金屬 日本國內/海外）



* 能源是將電、瓦斯等換算成原油計算得出。單耗以損益計算表中的銷售總利潤為分母計算得出。2023年度為4月~12月共9個月的實績值。

● CO₂排放量的走勢（田中貴金屬 日本國內/海外）



* 範圍1（使用燃料等產生的直接排放）、範圍2（使用電氣等產生的間接排放）。各工廠和事業所按年度使用所在地區各電力公司的CO₂排放係數計算得出。海外據點使用各國家和地區的平均CO₂排放係數計算得出。

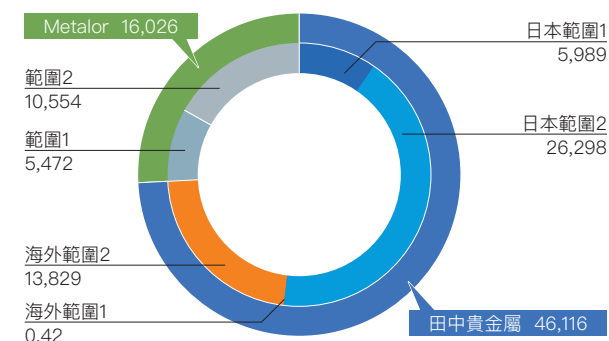
TOPICS

計算全球CO₂排放量（2024年度）

集團公司Metalor Technologies International SA與田中貴金屬（日本國內/海外）的CO₂排放量首次計算。得知2024年度的全球CO₂排放量為62,142t。

今後將繼續致力於全集團CO₂減排。

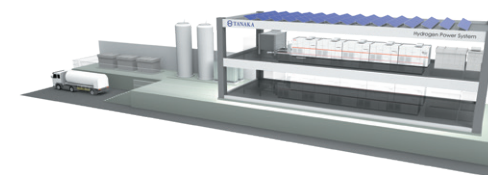
● 2024年度CO₂排放量（全球） 單位：t



湘南工廠引進500kW燃料電池發電設備

作為田中貴金屬再生利用事業的重要據點，湘南工廠引進了日本國內民用發電容量最大規模的500kW（千瓦）固定式純氫燃料電池發電設備，將於2026年投入運轉。

湘南工廠透過引進此設備，用電量的25%將改為燃料電池發電，預計每年可實現約2,000t的CO₂減排。



保護地球環境



●2024年度各事業所のCO₂排放量（田中貴金屬 日本國內/海外）

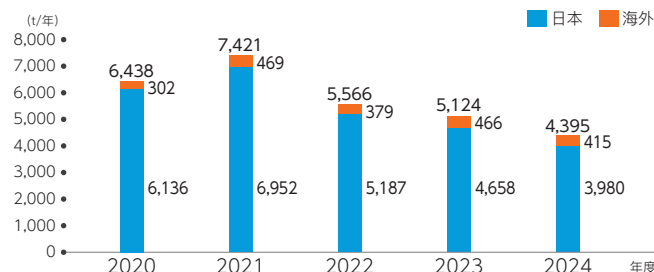
事業所名稱	CO ₂ 排放量 (t)
田中貴金屬工業（株）湘南工廠	7,703
田中貴金屬工業（株）富岡工廠	5,614
田中貴金屬工業（株）平塚工廠	3,789
田中貴金屬工業（株）袖浦工廠	3,730
田中貴金屬工業（株）市川工廠	3,689
田中貴金屬工業（株）筑波事業所	2,803
田中美泰樂電工材料（蘇州）有限公司	3,203
田中貴金屬工業（株）伊勢原工廠	2,754
田中電子（杭州）有限公司	2,683
田中電子（馬來西亞）SDN. BHD.	1,982
臺灣田中電子股份有限公司	1,532
田中貴金屬工業（株）岩手工廠	1,384
其他	5,251

○減少工業廢棄物

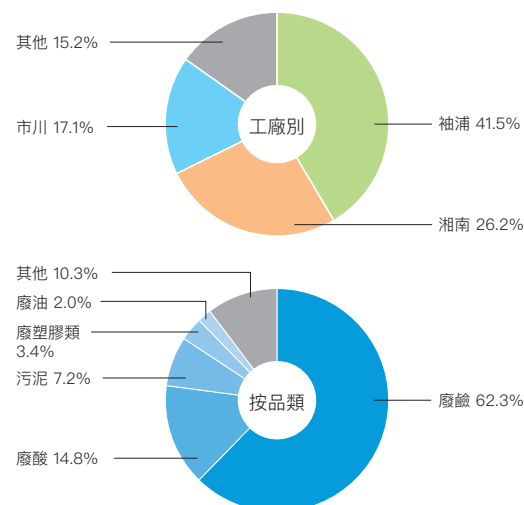
田中貴金屬制定了工業廢棄物排放量每年減少1%的目標。2024年度新著手廢液資源化工作，因此工業廢棄物的排放量比去年減少了14.2%。隨著生產經營的擴大，我們將進一步為減少廢棄物的產生量而採取對策。

● 公司目標 ▶ 工業廢棄物排放量每年減少1%

●工業廢棄物排放量的走勢（田中貴金屬 日本國內/海外）



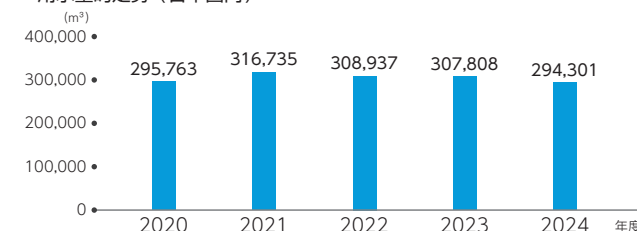
●工業廢棄物排放量的細目（2024年度）（田中貴金屬 日本國內/海外）



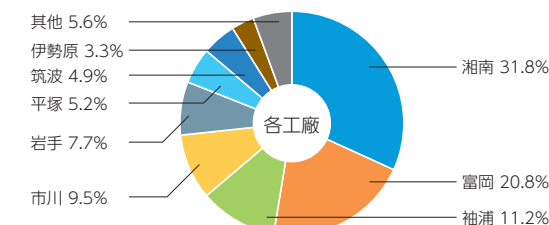
○減少用水量

透過廢水處理等措施，致力於減少生產經營活動中的用水量。看各工廠的用水量，湘南工廠和富岡工廠約占總體的一半。

●用水量的走勢（日本國內）



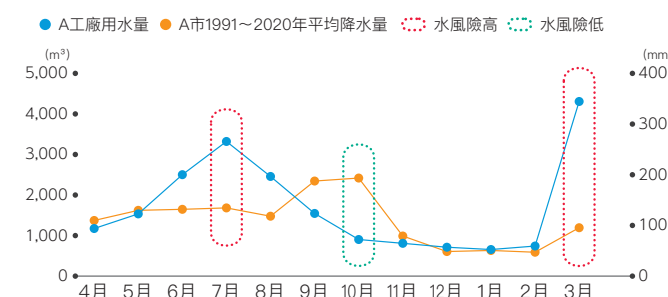
●用水量的細目（2024年度）



○掌握水風險

我們已掌握所有工廠所在地區的平均降水量。將降水量少的時期設想為水風險高發期，盡力減少用水量。

●用水量與平均降水量的相關性（例）



比較過去30年的平均降水量與上年度用水量實際值的走勢，特定出水風險高發期與低發期。

保護地球環境



消除環境異常活動

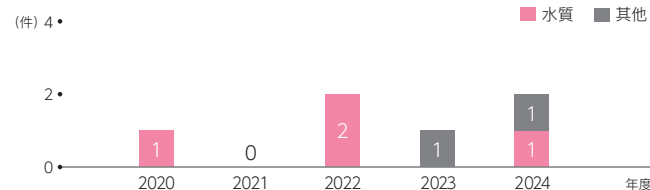
為了預防水污染、大氣污染等問題，公司內部規定了比法定限值更為嚴格的內控標準。將超出內控標準定義為「環境異常」，實施各種預防活動和防止再發生的對策。

●主要的公司內部規定

	項目	內容
通常管理	內控標準管理	將內控標準定為法定限值的50%
異常應對	環境異常速報	發生異常事態時，及時傳遞資訊（原因分析和對策需經過環境專業部會的確認）
	通報和申報標準	發生異常時向相關行政部門通報和申報的標準

*環境異常的定義：違反法規、超出內控標準、近鄰投訴等

●環境異常發生件數

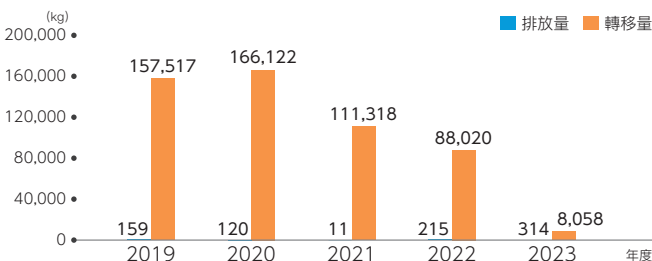


防止環境污染

對《關於特定化學物質對環境排放量的掌握等及促進管理改善的法律（PRTR*法）》中規定的對象物質，向國家申報對環境排放量及對事業所外部的轉移量。

今後也將繼續妥善管理生產經營活動中的化學物質，防止環境污染。

●PRTR法規定物質的總排放量和轉移量（日本國內）



*均為4月～次年3月的實際值。2024年度實際值預定將在下次CSR報告書中公開。

環境管理系統

日本國內外生產據點均取得ISO14001環境管理系統認證，實施環境保護活動。

另外，為了確實順利推進環境保護活動，建立了由各工廠和事業所長組成的中央環境委員會為最高決策機構的集團組織體制。並定期召開SHE*推進室長會議、由環境管理者組成的環境專業部會，經常進行資訊共享和積極的意見交流。

*SHE是英文「安全、健康、環境」的首字母縮寫。

●環境保護推進體制



●取得ISO14001認證的事業所名單

(取得年月)

田中貴金屬工業株式會社			
湘南工廠	2000年 10月	岩手工廠	2005年 1月
市川工廠	2002年 5月	伊勢原工廠	2005年 3月
技術中心	2002年 5月	富岡工廠	2005年 3月
平塚工廠	2002年 10月	筑波工廠	2013年 12月
田中電子(馬來西亞) SDN. BHD.			
田中電子工業株式會社 佐賀總公司工廠			1999年 6月
田中電子新加坡 (PTE.) LTD.			1999年 8月
EEJA株式會社			1999年 12月
田中電子(杭州)有限公司			2000年 11月
臺灣田中貴金屬工業股份有限公司			2005年 2月
臺灣田中電子股份有限公司			2010年 5月
臺灣田中電子股份有限公司			2013年 3月
田中先端有色金屬材料(寧波)有限公司			2019年 1月



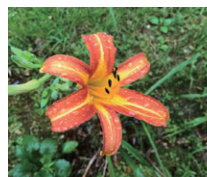
地球環境を守る

生物多樣性保護

從2020年度起，在有意願的員工家裡、工廠和事業所的場地內種植野萱草和海濱萱草，將增加出來的草株歸還給原生地鶴見川の河岸（神奈川縣橫濱市）和小網代的森林（神奈川縣三浦市）。每年一到夏天，美麗的野萱草和海濱萱草就會鮮花盛放。

<此活動的目的>

「黑麥草」作為花粉症的元兇而為人熟知，在河邊、公園等處枝繁葉茂且難以割草去除。為此透過種植野萱草、海濱萱草等珍稀原生物種進行替代（地被植物）來抑制黑麥草群落。濱萱草可能會被偷挖，為了安全起見，在員工的家裡、工廠和事業所內進行保護種植。



員工家裡盛開的野萱草



將增加出來的草株打包郵寄給NPO



將收到的草株移植至原來的棲息地



當地盛開的野萱草

2025年6月，舉辦了小網代森林志工生態之旅。當天共有員工及家屬共60人參加，進行了濱萱草的保護作業。大家還在森林和潮間帶漫步。

<此活動的目的>

在2011年3月發生東日本大地震時，小網代灣也數次遭到了海嘯的襲擊。當時在小網代森林沿海棲息的濱萱草群落毀滅殆盡，為了對僅存的28株進行保護和群落恢復，目前正在由NPO法人小網代野外活動調整會議推進這項工作。此活動由多家企業提供支援，田中貴金屬集團也從2018年度起參與其中。



森林漫步



製作吊籃



員工與家屬移植海濱萱草

TOPICS

在古谷金屬筑波工廠種植濱萱草

自2023年度起，田中貴金屬、株式會社古谷金屬、NPO法人小網代野外活動調整會議三方攜手，推進生物多樣性保護活動。

作為此活動的一環，2025年5月28日在古谷金屬筑波工廠（茨城縣筑西市）種植了110株海濱萱草。當天（株）田中貴金屬集團CSR推進部成員也一起參加，兩家公司共17名員工進行了作業。增加出來的草株將歸還給原生地小網代森林。



照片提供：古谷金屬



獲得「鶴見川流域水循環系統健全化貢獻者表彰」

員工齊心協力從事生物多樣性保護活動得到了評價，榮獲國土交通省關東地方整備局京浜河川事務所頒發的「令和5年度鶴見川流域水循環系統健全化貢獻者表彰」。



左起（株）田中貴金屬集團 CSR推進部 川端香織、藤枝一也



為地區和社會作出貢獻

田中貴金屬要透過生產經營活動，為所有結緣的國家與地區的更大繁榮發展作出應有的貢獻。
公司的支援和員工志工活動雙管齊下，在各地展開注重持續性的活動。

◆ 體育振興

「東京都體育推進企業」認定

(株) 田中貴金屬集團推進各種旨在促進員工健康和激發內部交流的體育活動。

另外，在2012年成為日本身心障礙者體育協會(JPSA)的官方合作夥伴，自從2017年起對日本盲人足球協會(JBFA)和盲人足球女子日本代表提供贊助，作為CSR活動的一環，支援身心障礙者體育和身心障礙運動員，為促進大眾對身心障礙者體育的理解而從事活動。

這些活動獲得了好評，自2015年度起連續獲得「東京都體育推進企業」認定。



支援和參加身心障礙者體育

在「LIGA.i盲人足球頂級聯賽2024」（主辦：日本盲人足球協會）上，我們作為類別贊助商（頒獎典禮）提供了贊助。透過提供授予球隊和運動員的聯賽獎盃、獎牌和紀念品，並協助頒獎典禮運營，為日本國內外盲人足球的更大發展作出貢獻。



榮獲冠軍的「品川CC PAPELECIAL」



向榮獲冠軍的品川CC PAPELECIAL
頒發冠軍銀盤



川村怜選手（品川CC PAPELECIAL）
獲得得分王和最優秀球員獎

©Haruo Wanibe/JBFA

◆ 培育人才

職業年鑑

作為文部科學省推薦的職業教育的一環，在中小學課堂教學使用的教材《工作年鑑2025》中，進行了貴金屬相關工作的介紹。

面對肩負未來的下一代孩子們，為了向他們傳遞貴金屬在社會中扮演的角色與工作魅力，從「什麼是城市礦山？」、「『黃金』究竟有何獨特價值？」以及「『黃金』首飾與工藝品是如何製成的？」這三大主題，介紹貴金屬的特性、應用場景及再生利用的重要性等內容。





為地區和社會作出貢獻

田中貴金屬紀念財團

◇ 貴金屬相關研究補助金

本制度旨在為支援研究與開發貴金屬可貢獻的新技術，從1999年度起每年實施。此次是第25次，應徵總數210件，對19件研究提供了總額1,990萬日圓的研究補助金。

Umekichi Tanaka Award (1,000萬日圓)	1件
Gold Award (200萬日圓)	1件
Silver Award (100萬日圓)	1件
Young Researcher Award (100萬日圓)	3件
TANAKA Special Award (30萬日圓)	13件

● Umekichi Tanaka Award

應徵主題 帶電磁波遮蔽功能的打線接合相關研究

九州大學 大學院系統資訊科學研究院 資訊電子部門
金谷 晴一 教授

● Gold Award

應徵主題 貴金屬氣能源電子載體的開發

九州大學 大學院工學研究院 應用化學部門
小江 誠司 教授

◇ 學生援助活動

2018年度～2021年度
提供獎學金（東北大學）

2021年度～

持續中 「100日圓早餐援助企劃」

2022年度 「50日圓卡士達醬菠蘿麵包企劃」

2023年度 「50日圓巧克力脆片甜甜圈企劃」

2024年度 「50日圓椰奶甜甜圈企劃」

全國七所大學綜合體育大會

第61屆 贈送冠軍獎盃和大會胸章

第62屆 贈送MVP獎盃和大會胸章

第63屆 贈送MVP獎盃和大會胸章，
提供攝影器材



胸章



「高專機器人大賽」贊助

創意對決與全國高等專業學校機器人大賽(高專機器人大賽)是一項讓年輕人擺脫固有思維，「用自己的頭腦思考，用自己的雙手製作機器人」，體驗其中樂趣，分享寶貴點子與製作成果的全國盛會。來自日本全國的高專學生每年針對不同的比賽課題，發揮創意製作機器人，從各地方大賽向全國大賽前進。

田中貴金屬集團從2012年起為高專機器人大賽提供贊助，為日本的未來工程師加油。



體育振興活動

在2025東京馬拉松上，提供授予男女馬拉松及輪椅馬拉松前3名的金、銀、銅牌。獎牌設計基於「東京同心之日」的大會理念，正面刻有大會徽標圖案，背面用盲文刻有大會名稱。

田中貴金屬自2007年起每年製作獎牌，今後也預定將繼續為振興體育事業作出貢獻。



贈送福祉車

作為福祉活動的一環，EEJA株式會社向平塚市內的福祉設施捐贈了2輛配備升降機的福祉車。此次捐贈是第4次，受贈方為湘南小百合會安寧護理中心和湘南惠伸會陽光寓所。受到了受贈方的感謝。



人人發揮所長



建造充滿多樣性的每一位員工能夠各施所長的職場環境，這對田中貴金屬的未來至關重要。
為了讓所有員工各施所長，正在從多個維度從事整備職場環境。

工作與休息方式改革和多樣性員工的發展

田中貴金屬希望建造多樣性的員工每個人都能夠活力滿滿投身工作的職場環境。作為其中的一環，我們透過複合型方法，致力於工作與休息方式的重新檢討與改善。

年度帶薪休假

為應對2019年4月起施行的《工作方式改革法》，全集團從2018年度起提出「年度帶薪休假取得5天以上」的目標，所有工廠和事業所均已達成。

日本國內	2023	2024
年度帶薪休假（5日以上）取得率	100%	100%
年度帶薪休假平均取得天數	11.3日	13.8日
（製造部門）	11.3日	14.1日
（間接部門）	11.5日	13.6日
平均加班時間	11.19時間	12.47時間
平均連續工作年限 男性	15.7年	15.6年
平均連續工作年限 女性	14.4年	14.4年
看護休假取得人數	5名	4名
看護短時工作取得人數	1名	1名

男女工資差異（2024年度）

公司	區分	男女工資差異
田中貴金屬工業株式會社	正式員工	79.91%
	非正式員工	76.71%
	所有員工	68.45%

・對象期間 2024年1月1日～2024年12月31日
 ・對象為約聘員工人數301名以上的田中貴金屬工業株式會社日本國內員工
 ・按照女性平均年薪÷男性平均年薪計算比例
 ・雖然正式和非正式均設定了多種員工類型，但是各員工類型的工資待遇和考評標準對男女通用

支援看護與工作雙方兼顧

採取各項措施，為整備員工看護與工作雙方兼顧的職場環境。

1. 高於法定要求的制度

【看護休假】 對每位需要看護的家屬，一位最多可取得365天。

【看護短時工作】 工作時間原則上為6小時，根據本人意願，可最多縮短至5小時。

2. 設置諮詢窗口

在公司內外設置諮詢窗口，受理員工的看護相關諮詢。

3. 向員工提供

為確保員工在面臨看護問題之前獲得相關資訊，我們在對各年齡層的培訓中發放手冊並提供資訊。

另外，在員工實際面臨看護時或年滿40歲時，我們會向員工及其上司發放看護相關公司制度的總摺摺頁宣傳單，致力於鼓勵員工享受制度和建設便於員工享受制度的環境。



支援育兒與工作雙方兼顧

為整備員工育兒與工作雙方兼顧的職場環境，採取了高於法律規定的各項措施。今後將繼續從工作方式改革和工作生活平衡的角度，致力於支援員工育兒與工作雙方兼顧。

1. 高於法定要求的制度

【配偶分娩時的特別帶薪休假】

配偶分娩的時候，需要辦理住院、出院、登記戶口，為此可取得特別帶薪休假3天。

【育兒休假】

原則上最長到1歲6個月（符合條件者最長到2歲）。

【育兒短時工作】

適用期限最長到孩子上小學6年級的3月31日為止。

工作時間原則上為6小時，根據本人意願，可最多縮短至5小時。

【看護孩子休假】

適用期限最長到孩子上小學6年級的3月31日為止。

2. 促進男性取得育兒休假等

向配偶生孩子的員工及其上司發放摺頁宣傳單，還在主管人員培訓時發放小冊子，進行育兒相關公司制度的宣導，

建立便於員工享受制度的環境。男性育兒休假取得人數從2016年度起呈增加趨勢。

2024年度有53名員工取得育兒休假，可見這些措施正逐步取得成效。（見25頁）

今後將繼續擴大對員工育兒與工作雙方兼顧的支援措施。



人人發揮所長



強化人才培育措施

為了讓員工理解多樣性，實現心理安全的職場，DE&I推進室向全體員工舉辦無意識偏見培訓。從2023年9月至2024年8月，向非管理職舉辦了為期1年的線上學習，向管理職舉辦了為期3個月的手機學習，學習課程完成率達到95%。另外，為實現決策層的多樣化，首先以女性為關注焦點，舉辦了女性管理職培育專案。

雖然晉升為管理職並非唯一的成功路徑，但是為了透過決策層多樣化激發創新，也為了讓處於不同人生階段的女性有更多的支援者，我們正在以250名左右的管理職及60名女性管理職候選人為對象，根據公司內部訪談獲得的員工意見舉辦自創專案培訓。今後將繼續推進人才培育工作，讓全體員工不分性別都能各施所長。



培訓場景

傾聽員工意見 ～巡迴宣傳隊訪談～

DE&I推進室成立後，從2023年至2024年，向集團所有據點和所有總部的各層級、各年齡層共計370名員工進行了訪談，稱為「巡迴宣傳隊訪談」。

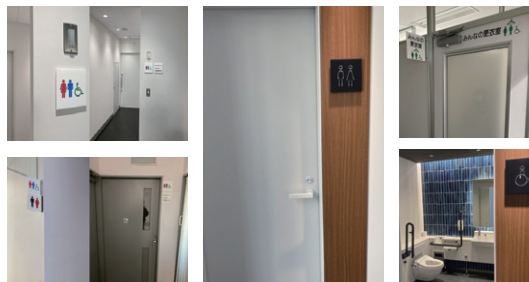
透過訪談收集員工意見，用於此後的DE&I措施、自創防騷擾培訓等組織風氣改革的各項措施。



設置大家的洗手間、大家的更衣室

茅場町總公司除了有可供輪椅人士使用的無障礙洗手間外，各樓層還設置了不分性別任何人誰都能使用的「大家的洗手間」。因為是完全獨立的單間，可在各種情況下使用。各工廠和事業所也在開始逐步設置。

更衣室方面，除了有傳統的男女更衣室外，還開始設置任何人都能使用的「大家的更衣室」。我們正在整備環境，讓擁有不同背景、情況和想法的員工都能心情舒暢地從事工作。



大家的洗手間、大家的更衣室

促進身心障礙者就業

田中貴金屬認為「每個人的個性是創造價值的源泉」，秉持「根據各自資質與技能提供發展空間」的方針，從間接部門到製造部門，有各種身心障礙的員工在不同的工作崗位發揮自身能力，綻放職業光彩。

(TANAKA控股株式會社、田中貴金屬工業株式會社、田中貴金屬珠寶株式會社這3家集團公司的核定身心障礙者雇用率：2.56%，EEJA株式會社：3.08%、田中電子工業株式會社：2.52% ★2024年6月1日)

為確保員工能安心長期工作，在入職前會為身心障礙者舉辦關於主要的障礙特性及需要的顧慮關懷等學習會和職場參觀會。在入職後會根據需要，與地方支援機構及公司內部相關方合作，同時定期進行面談。

筑波事業所秉持「瞭解聽覺障礙者眼中的世界與處境，深化彼此理解」的理念，舉辦聽力缺失模擬體驗學習等活動。各工廠和事業所也致力於促進理解。全集團在推進建設充滿多樣性的職場的同時，並積極從事創造有障礙人士的就業機會。

TANAKA NOW

特教學校畢業後，2020年我進入田中貴金屬工業株式會社湘南工廠。我主要做廠內配送(以下稱為 場內便)、拖鞋清潔、鞋櫃和傘架擦拭清潔、食堂餐盤擦拭的工作。另外還做食堂的廚房之紙巾補充、托盤擦拭、消毒液補充和碎紙機等工作。在清潔拖鞋時，我總是仔細打理乾淨，讓客戶和下一位使用者心情愉悅。

我在工作中始終注意幾點：①安全、②記筆記、③報告。希望自己今後繼續成長，逐步擔任更多的工作。

我最喜歡做的工作是廠內便(配送)。我喜歡接觸各種各樣的人，與他們交流。每當聽到「你打招呼真響亮」、「聲音很有精神」這樣的鼓勵時，我就想努力做得更好。今後我也要努力與尚未說過話的同事進行交流。

我非常喜歡在田中貴金屬工作。非常感謝業務部的同事們為我尋找力所能及的工作。我願意一直在田中貴金屬工作到退休。



田中貴金屬工業(株)湘南工廠
神保 啟悟



建設更安全的職場環境

建設可以安全安心工作的職場環境，是對於企業最重要且意義深遠的課題。
田中貴金屬重視建立可以相互協助的關係，並同時致力於確保員工的安全與健康。

安全對策

為實現全體員工都能安心工作的職場環境，田中貴金屬採取了各種安全對策。

透過定期安全教育與培訓，讓員工有更多機會學習最新的安全知識與技術。並且，透過對各職場的風險評估，藉由特定出潛在危險處並採取適當的對策，將事故和受傷的風險降至最低。

我們還在交通安全方面加大力度。作為肇事事故的對策措施，為開車上下班的員工實施支援安裝行車記錄儀。並透過安全說明會等方式不斷提醒，提高員工的安全駕駛意識。

根據災害和事故的發生情況，我們計劃今後進一步加強安全對策。包括運用最新技術的安全管理系統，以及為提高員工安全意識而整備新的教育專案等。

除此之外，我們將根據以往活動的成果，探討更有效的安全措施，也致力於精細化活動。

田中貴金屬今後將推進「建設更安全的職場環境」，以讓全體員工都能安心工作的職場為目標。



TANAKA NOW

田中電子工業株式會社取得了4年零災害、1年零交通事故的成果。此成果得益於實施虛驚事故對策、使用其他工廠和事業所災害案例進行提醒、根據需要的KY活動、職場站崗和風險評估。另外，作為交通事故預防對策，我們根據艾賓浩斯遺忘曲線，以每星期一次的頻率提供交通事故防止資訊。由此提高了員工的安全意識，將風險降至最低。今後，田中電子工業將繼續貫徹安全第一的方針，力爭刷新零災害記錄。



田中電子工業株式會社佐賀總公司工廠 安全管理者 有川 孝俊



建設更安全的職場環境

安全對策重點實施活動的示例介紹

示例1 > 引進機器人

富岡工廠



改善前

改善後

熱處理工序原本需由作業員一根根人工搬運約20kg的材料，為減輕作業員負擔而引進了機器人。

示例2 > 防止跌倒

市川工廠



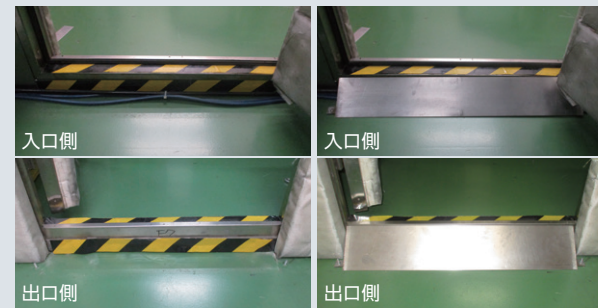
改善前

改善後

在使用頻度較低的通道，為防止跌倒而安設了腳踏板。

示例3 > 防止跌倒

伊勢原工場



入口側

入口側

出口側

出口側

改善前

改善後

為防止絆倒而安設了斜坡。

示例4 > 防止跌倒

TD



改善前

改善後

製作柵欄並加寬地板，防止跌倒。

示例5 > 防止夾傷

EEJA



改善前

改善後

為防止平移門導致夾傷，安設了通用門。





為實現健康經營

田中貴金屬健康宣言

田中貴金屬將員工及其家屬的幸福與健康放在首位，作為經營課題之一，推進「健康經營」，目的是透過建設能夠活力滿滿投身工作的職場環境，為社會作更大贡献。

行動方針

①安全健康，首要任務

我們將員工的健康視為經營的重要原動力，希望培育以安全與健康為首要的組織文化。

②整備能夠活力滿滿投身工作的職場環境

我們持續整備職場環境，確保員工能夠開朗且活力充沛地投入工作。

③身心健康，貢獻社會

我們綜合推進員工及其家屬的健康保持與增進、工作與生活的平衡、生產效率的提升、多樣化員工活力滿滿各施所長的職場建設等工作。

體檢

從疾病早期發現的觀點，在定期體檢中新增了多項癌症篩查項目，目前員工定期體檢及複查的參檢率保持100%。

另外，年滿45歲的員工可與其配偶一同參加全面精密健康檢查。

心理健康

我們實施以下心理健康關懷措施：

- ◇工廠和事業所的健康管理室配備專職看護人員，建立公司內部諮詢體制
- ◇設置外部諮詢窗口，可供員工及其家屬使用
- ◇實施壓力檢查
- ◇復職制度

為確保休職員工能順利重返職場而制定了公司內部規定。

- ◇對新員工和全年招聘人員實施心理健康教育在步入社會之際，學習對心理壓力的察覺和應對方法。

健康保持與增進活動

為保持和增進員工及其家屬的健康，田中貴金屬實施以下活動。

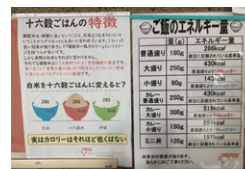
①健康挑戰

為改善飲食生活和運動習慣等生活習慣，提高疾病預防與健康意識而實施這項活動。員工選擇個人挑戰項目，進行了為期2個月左右的生活習慣改善。

健康挑戰從2016年度起實施，2024年度的參加率達到了70.5%。

②提供健康餐點

在設有食堂的部分工廠和事業所，引入鹽分、熱量和蔬菜含量標示、健康套餐、健康米等措施。還在自動販賣機上架特定保健飲料，推動員工養成健康飲食的生活習慣。



提供健康餐點（筑波事業所）

③健康檢測會

以各工廠和事業所為單位，作為員工參加型活動，實施體力檢測、骨骼密度檢測、皮膚年齡檢測等。



成人體能檢測（平塚工廠）

④健康知識講座

以工廠和事業所為單位，舉辦腰痛、睡眠、高血壓、中暑、腸道健康等健康相關知識講座。

⑤禁菸

實施禁菸日、工廠和事業所室內禁菸、發放戒菸門診治療補貼等。

⑥健走活動

為一般社團法人日本健走協會主辦的「第三屆東京灣兩日步行大會」提供贊助，並組織員工及其家屬參加。



健走活動

TOPICS

健康優良企業（銀牌認定）複評通過

體檢參檢率保持100%，並持續推進健康增進措施，2024年度再次獲得認定。

獲得健康經營優良法人2025認定

2025年度再次獲得「健康經營優良法人（大規模法人部門）」認定。

★株式會社田中貴金屬集團、田中貴金屬工業株式會社、TKT株式會社、田中電子工業株式會社、EEJA株式會社、田中貴金屬零售株式會社



2025
健康經營優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門



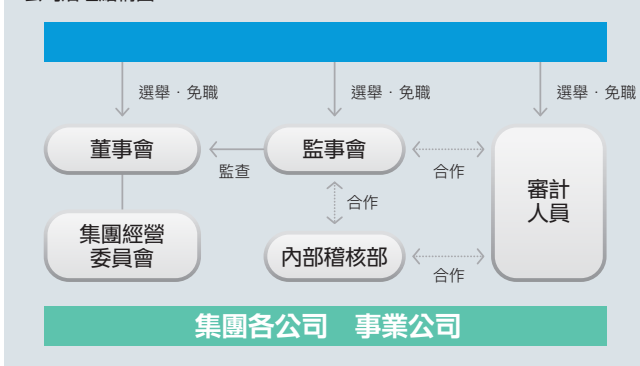
為打造誠信健全的企業形象

我們在全球，展開遵守法令、秉持社會道德的生產經營活動。

公司治理

為尊重所有利益相關方的權利和利益，實現合法公允的業務執行及會計等運營，田中貴金屬建立了公司治理體制，制定了內部控制基本方針。依據此體制和基本方針，由董事會、集團經營委員會、監事會和內部審核部各司其職。

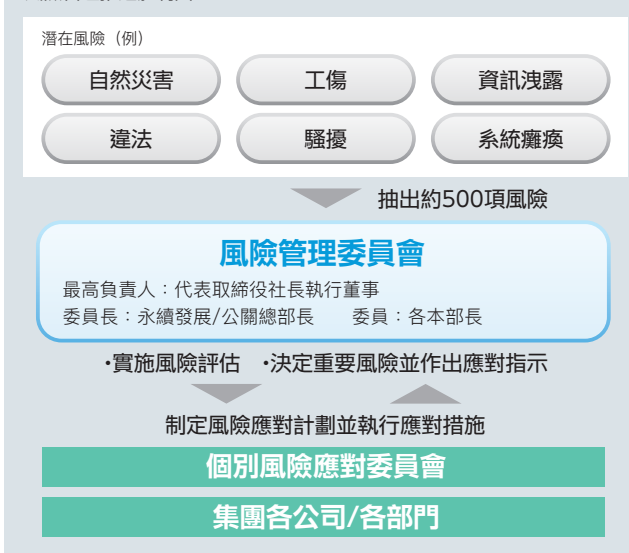
●公司治理結構圖



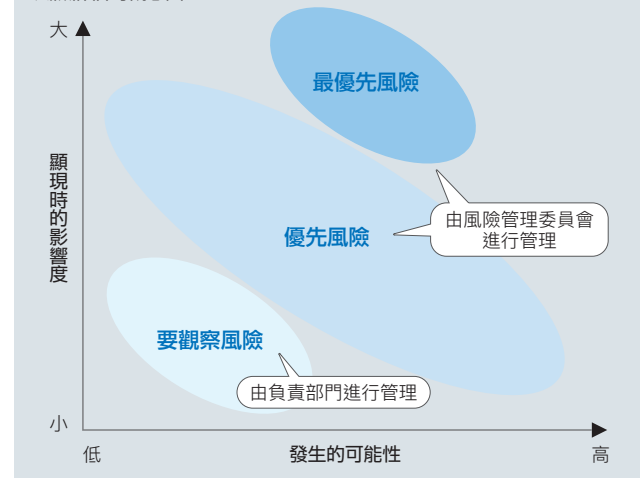
風險管理推進體制

設置了由株式會社田中貴金屬集團代表取締役社長執行董事為最高負責人、永續發展/公關總部長為委員長的風險管理委員會。委員會每年召開兩次例會，進行風險評估、風險應對狀況的進展確認，決定需要應對的重點風險並作出應對指示。對於委員會決定的重點風險，由管理各項風險的各委員會或負責部門制定風險應對計劃，並按照計劃執行風險應對措施。

●風險管理推進體制圖



●風險評估的概念圖



業務持續計劃 (BCP)

考慮到地震、風水災等各種自然災害，由各據點進行定期演習和業務持續計劃的評審。特別是在日本國內10多家工廠和事業所設置了實時監控攝影機，可遠程確認地震和天氣突變等情況，用於資訊共享和初期應對。



智慧手機螢幕 (示意圖)



為打造誠信健全的企業形象

制定《田中貴金屬人權方針》

為規避田中貴金屬的生產經營活動對利益相關方可能造成的人權侵害，於2024年10月制定了《田中貴金屬人權方針》。本人權方針適用於田中貴金屬各公司的所有董事和員工。

田中貴金屬人權方針

田中貴金屬作為貴金屬業界的龍頭企業，以「挖掘貴金屬的潛能，創造更美好的明天」為使命，推進生產經營活動。

田中貴金屬理解在整個生產經營活動中可能直接或間接造成的人權影響，深知人權必須得到尊重。

田中貴金屬自1885年創業以來，始終秉持以人為本的經營。今後也將履行尊重人權的責任，以做一家永續發展的企業為目標。

1. 適用範圍

本方針適用於田中貴金屬各公司*1的所有董事和員工*2。

另外，從受人權影響的利益相關方的角度，我們深知致力於理解、改善和解決人權課題的重要性，透過與田中貴金屬的事業、產品或服務直接相關的利益相關方進行建設性對話等方式，致力於規避人權侵害。

*1：田中貴金屬各公司，指本公司的合併子公司。

*2：員工包括田中貴金屬的囑託員工、約聘員工、兼職員工、鐘點員工、派遣員工。

2. 尊重人權相關國際規範和遵守適用法律

我們尊重《國際人權憲章》宣示的人權以及國際勞工組織（ILO）《關於工作中基本原則和權利宣言》規定的基本權利相關原則，並依據以下指導原則和指南運營生產經營活動。

- 聯合國 商務與人權指導原則
- OECD 跨國企業行為準則
- OECD 紛爭地區和高風險地區的負責任礦產供應鏈盡職調查指南
- 負責任商業行為的OECD盡職調查指南

此外，在遵守各國家與地區適用法律法規的同時，如果該國的國內法與國際人權標準存在衝突，將尋求國際公認的尊重人權方式。

3. 尊重人權的推進體制

田中貴金屬永續發展推進負責部門，在擔任永續發展的上級董事監管下，負責依據本方針，肩負起運用人權盡職調查機制以及推進整個田中貴金屬的尊重人權工作。

4. 實施人權盡職調查

田中貴金屬集團特定出對人權的負面影響，當可能存在重大負面影響時，為防止或改善負面影響而採取措施，並持續監控其進展情況。透過這一系列的改善措施，確實保障尊重人權。

田中貴金屬期望與本公司事業、產品或服務直接相關的利益相關方達到本方針的同等標準，與田中貴金屬攜手合作，共同致力於尊重人權。

5. 尊重人權的責任

田中貴金屬為禁止現代奴隸制/強迫勞動及人口販賣、禁止童工、消除就業與職業歧視、有效承認結社自由與集體談判權、實現安全健康的勞動環境而推進工作，規避人權侵害，應對人權負面影響。

為打造健全的企業形象，積極從事負責任原材料採購、保護地球環境、建設安全職場、保持員工健康、尊重個人多樣性等工作。

其中特別重要的是，我們透過制定《負責任礦產採購方針》與《負責任貴金屬採購方針》，在所謂的衝突礦產和原材料礦產的採購過程中，推進全力杜絕童工等侵害人權等等。

6. 補救與糾正措施

當發現田中貴金屬的事業、產品或服務引發或加劇人權負面影響時，透過適當的方式予以糾正。另外，對於查明與人權負面影響直接有關或涉嫌有關的情況時，將積極推動相關方採取補救措施。

為了能受理讓遭受或可能遭受人權負面影響的利益相關方之擔憂或投訴，建立公司內外部可通報的投訴處理機制，致力於解決問題或實施補救。

7. 教育

對於所有董事和員工，建立必要的教育與培訓專案，定期實施人權相關教育。

8. 對話

與利益相關方一起，特定出顯在或潛在的人權負面影響，進行對話與協商。

9. 資訊披露

透過報告書等形式，披露按照本方針實施各項措施的進展情況。

2024年10月1日 田中貴金屬 集團CEO

田中浩科



為打造誠信健全的企業形象

法遵教育

為提高法遵意識和防止違規行為，我們編制了法遵指南，向全體員工進行宣導並實施法遵教育。2024年度在海外據點聘請當地律師為講師，以當地法律為依據實施了教育。另外還以全體員工為對象，持續實施有關公司內部通報制度、遵守反壟斷法、反腐敗、個人資料保護及商業秘密等線上學習。進而還對於赴海外工作和派駐人員，實施以當地工作中的特別注意事項為主的教育，致力於提升田中貴金屬的整體法遵意識。

行動憲章與行為規範

田中貴金屬在《田中貴金屬 行動憲章與行為規範》中，宣佈要消除國籍、種族等任何形式的歧視，為並杜絕任何形式的童工與強迫勞動。同時，防止發生歧視、騷擾等行為而實施公司內部教育，還設立了可供諮詢和通報違規的制度，並嚴格保護通報人以免受到不利對待。進而對於外籍員工，規定在招聘時不得向員工收取登記費或手續費，身份證、護照或勞動許可證、簽證等證件由本人保管等程序，以保障員工的人權。

田中貴金屬 行動憲章與行為規範

<https://www.tanaka.co.jp/english/company/group/jpn-charter/>

反騷擾培訓

田中貴金屬對董事和員工實施防止騷擾培訓。2024年度在針對海外據點的法遵培訓中實施了反騷擾相關教育。日本國內據點以經理級以上的所有主管人員為對象，女性管理職培育專案中以反騷擾作為主題，提高管理職防止騷擾相關的意識，致力於防止和杜絕騷擾。

公司內部通報制度

2024年度的公司內部通報件數有12件。所有案件均按照公益通報人保護法及公司內部通報制度規定進行了妥善處理，以保護通報人和遵守保密義務。

商業秘密相關法遵教育

田中貴金屬以日本國內員工為對象，實施有關商業秘密的線上學習、確認測試並要求提交商業秘密承諾書。這項措施的目的是①員工持續學習商業秘密法遵相關知識並提高意識、②再次確認就業規則中規定的保密義務和競業限制義務、③促進對保密義務違規處罰的理解。

2024年度，共有涉及商業秘密的1,863名日本國內員工接受了教育課程。透過這項措施，提高了商業秘密的適當管理意識，同時強化了整個組織的風險管理。今後將繼續實施教育，對商業秘密徹底進行適當管理。

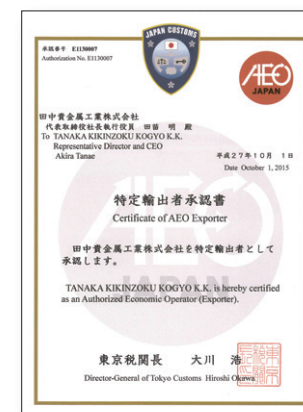
安全保障貿易管理

作為一家以國際和平與安全為基礎，向世界各地的客戶提供產品和服務的全球化企業來說，基於國際合作進行適當的出口管理是無可推卸的責任與義務。

田中貴金屬工業株式會社依據日本外匯法等法律法規，制定了獨自的《安全保障貿易管理規程》（CP）並向經濟產業省報備。為防止本公司的產品和技術被轉用於國際恐怖犯罪、核武器及生化武器等用途而實行嚴格的出口管理，同時始終掌握對域外適用且已事實上成為全球管制的美國出口管理條例（EAR）等動態，致力於妥善應對工作。

作為AEO認證出口商的措施

田中貴金屬工業株式會社作為海關當局認可的特定出口商（AEO認證出口商），已建立貨物、運輸、場地等安全保障、內部審核、外包方管理、海關與公司內部聯絡體制、教育體制等法遵體制，在高可靠性的安全保障下提供產品。



CSR績效

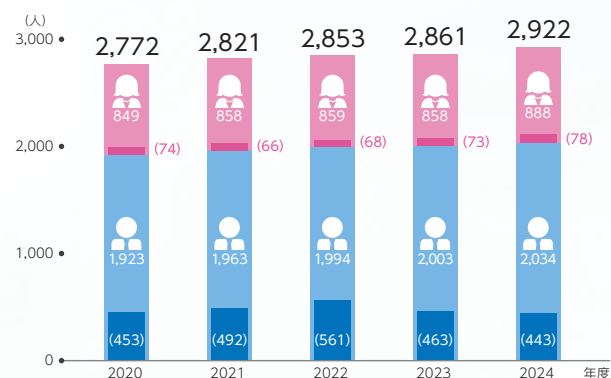
無論改善或惡化，披露有關CSR的各項指標。

根據社會動向和利益相關方的要求，適時對指標進行評審。

* 因2023年度會計年度變更，故統計週期有所調整。
2020年度～2022年度：4月1日～次年3月31日。
2023年度～2024年度：1月1日～12月31日。
2022年度、2023年度重複統計了2023年1月～3月的數據。

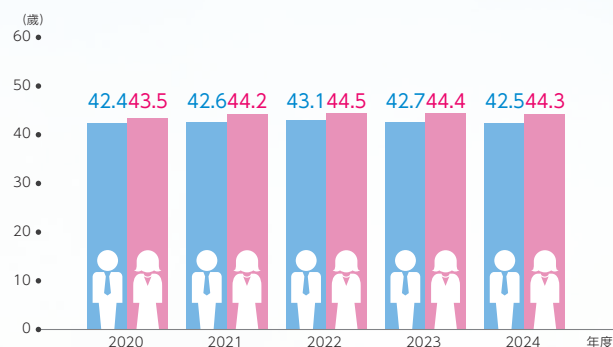
員工人數、管理職人數（日本國內）

員工人數 男性 女性 其中管理職人數 男性 女性



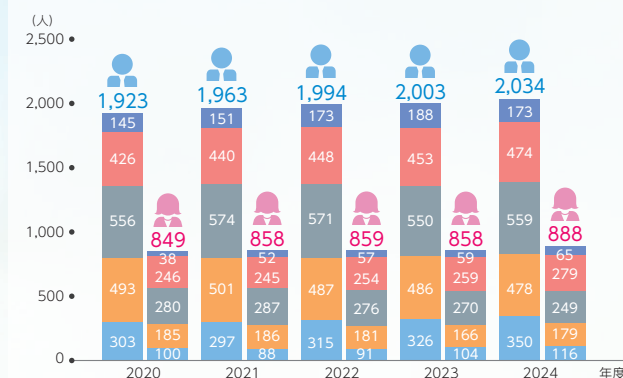
平均年齡（日本國內）

男性 女性



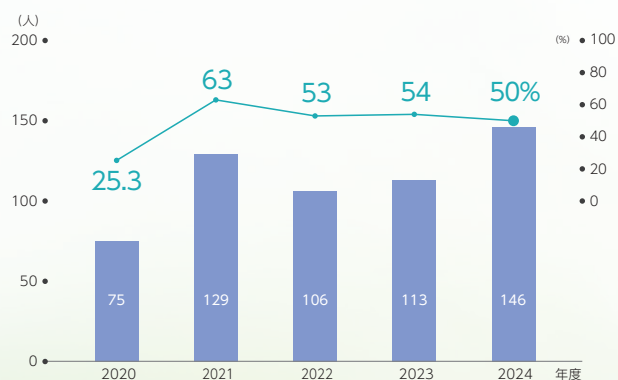
各年齡段員工人數（日本國內）

10-29歲 30-39歲 40-49歲 50-59歲 60歲以上

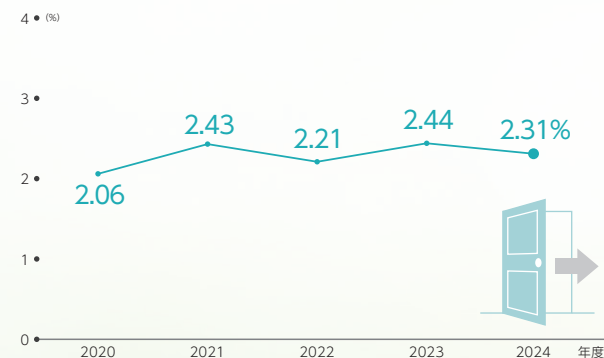


中途採用比例（日本國內）

錄用人數（應屆生・非應屆生） 中途採用比例



離職率（日本國內）

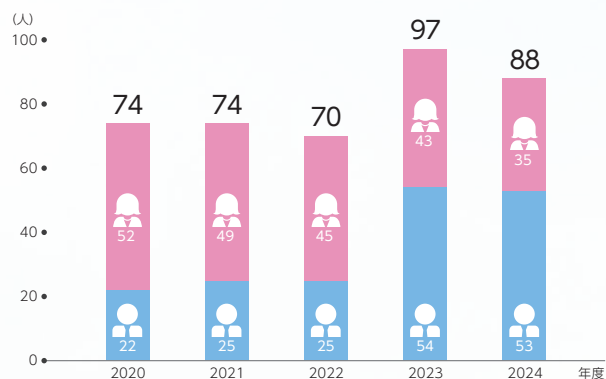


CSR績效

育兒休假取得人數（日本國內）



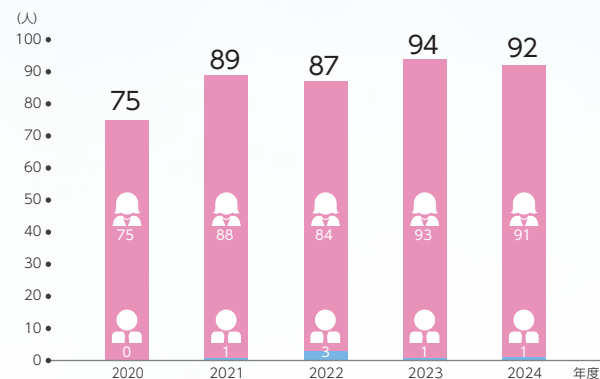
■ 男性 ■ 女性



育兒短時工作取得人數（日本國內）



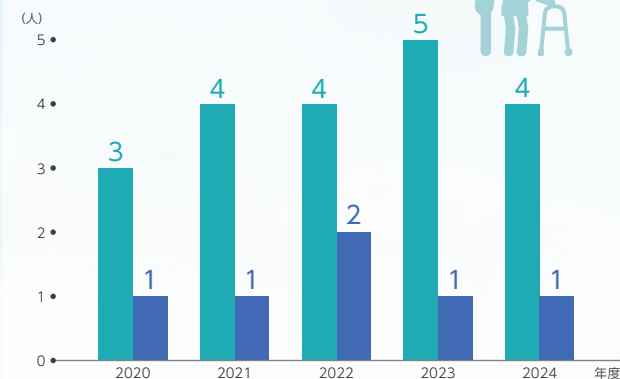
■ 男性 ■ 女性



看護休假取得人數、看護短時工作取得人數（日本國內）



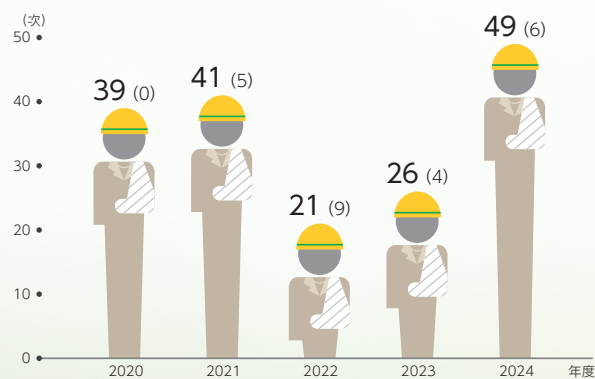
■ 看護休假 ■ 看護短時工作



職業災害發生次數



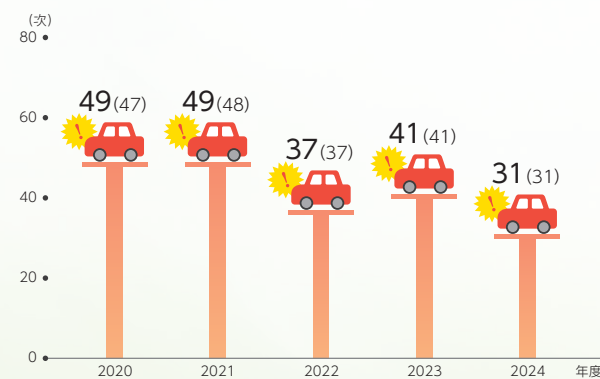
職業災害 () 內為休假4天以上事故次數



交通事故發生次數

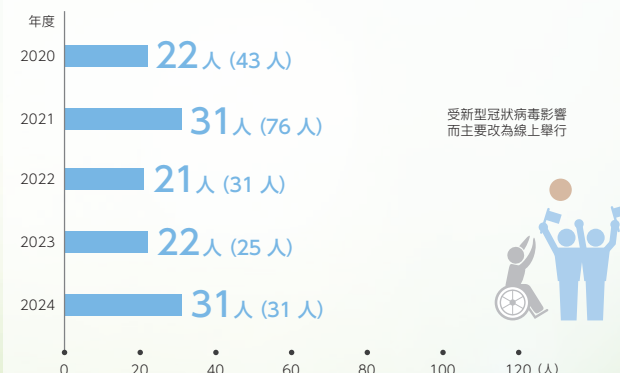


交通事故 () 內為上班時的次數

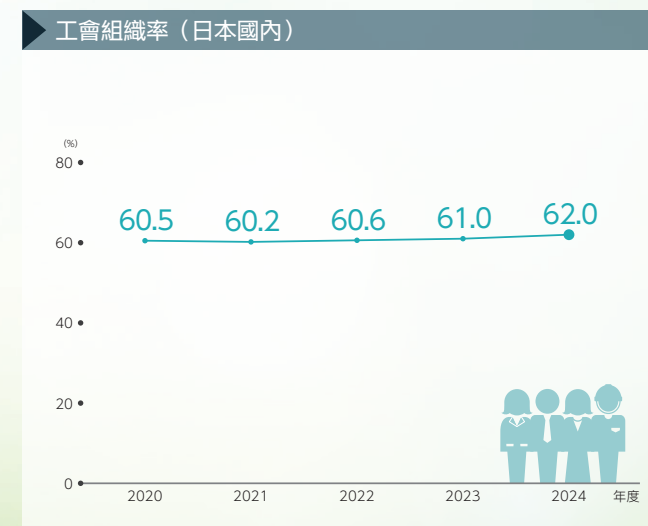
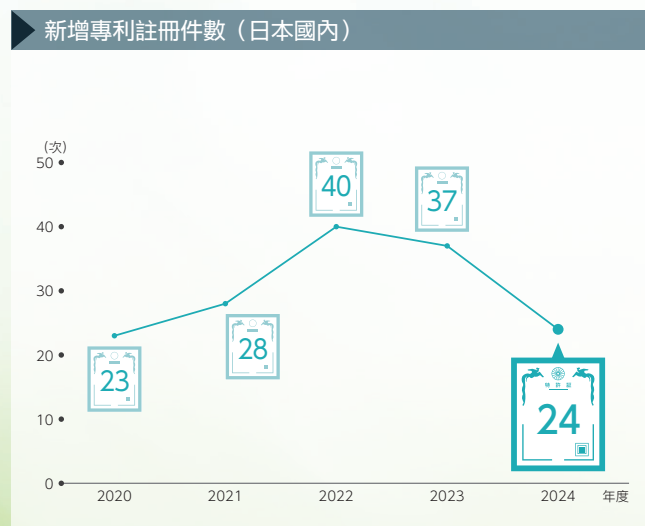
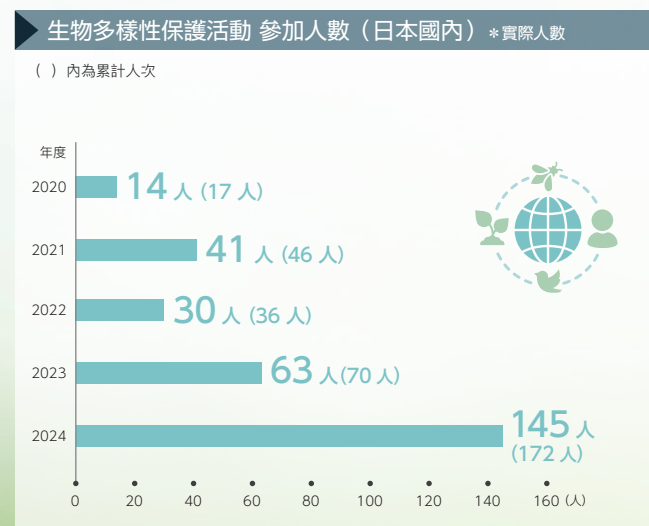
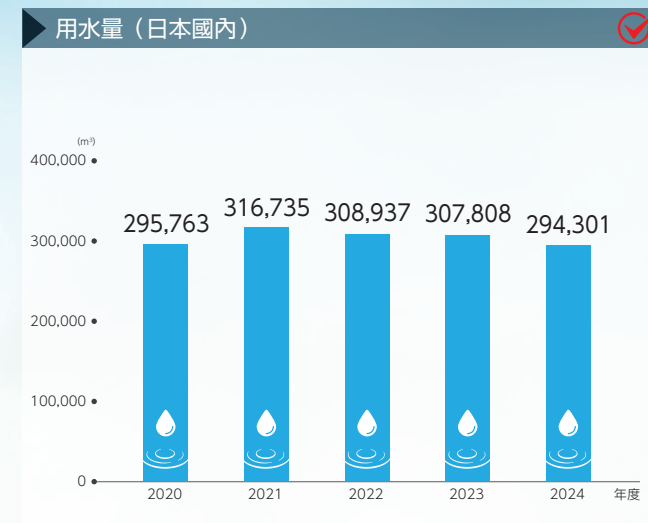
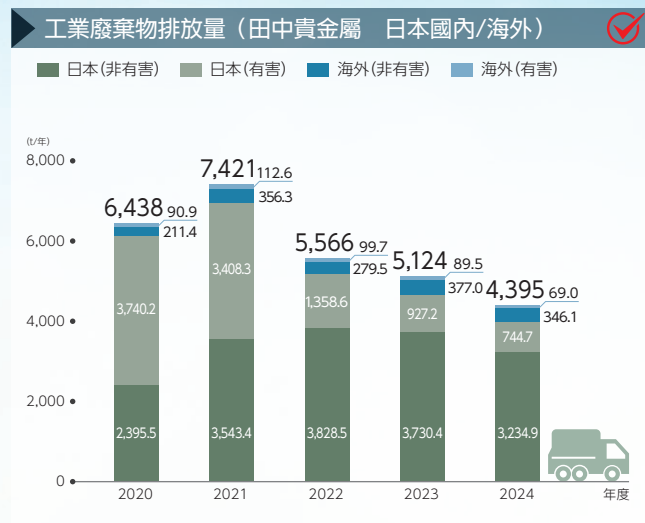
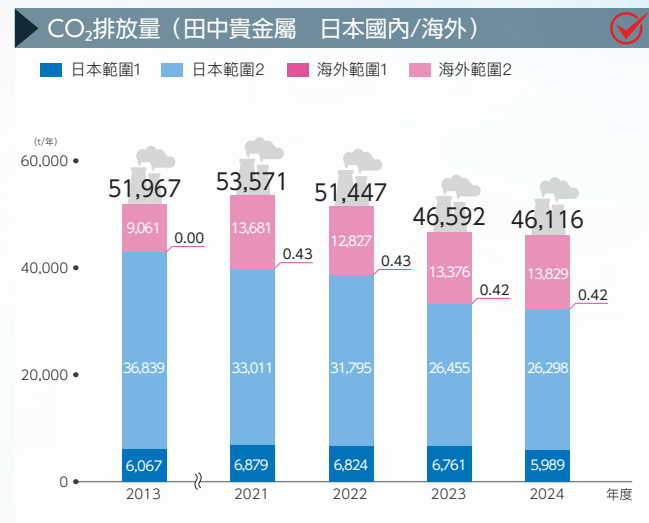


身障人士體育 參加人數（觀看聲援、志工） * 實際人數

() 內為累計人次



CSR績效



第三方鑒證

田中貴金屬集團為提高CSR報告書中刊登的CSR績效數據的可信性，委託株式會社永續發展會計事務所出具進行第三方鑒證。詳情如下：



Independent Assurance Statement

August 28, 2025

Mr. TANAKA Koichiro
Group CEO
TANAKA PRECIOUS METAL GROUP Co., Ltd.

1. Purpose
We, Sustainability Accounting Co., Ltd., have been engaged by TANAKA PRECIOUS METAL GROUP Co., Ltd. ("the Company") to provide limited assurance on the Company's Performance Indicators listed in the appendix for the fiscal year 2024 (January 1, 2024 to December 31, 2024). The purpose of this process is to express our conclusion on whether the Performance Indicators were calculated in accordance with the Company's standards. The Company's management is responsible for calculating the Performance Indicators. Our responsibility is to independently carry out a limited assurance engagement and to express our assurance conclusion.

2. Procedures Performed
We conducted our assurance engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagement 3000 (ISAE 3000) and International Standard on Assurance Engagement 3410 (ISAE 3410). The key procedures we carried out included:

- Interviewing the Company's responsible personnel to understand the Company's standards
- Reviewing the Company's standards
- Performing cross-checks on a sample basis and performing a recalculation to determine whether the Performance Indicators were calculated in accordance with the Company's standards.

3. Conclusion
Based on the procedures performed, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Performance Indicators have not been calculated in all material respects in accordance with the Company's standards.

We have no conflict of interest relationships with the Company.



Takashi Fukushima
Representative Director
Sustainability Accounting Co., Ltd.

(1/2)

登載了《CSR報告書2025英文版》中的獨立第三者的保證報告書。



(Appendix)

Lists of Performance Indicators

Indicators	Results of the fiscal year 2024
CO ₂ emissions	Scope1 5.99 kt-CO ₂ Scope2 (market-based) 40.1 kt-CO ₂
Industrial waste emissions	Total 4.40 thousand tons Non-hazardous Waste 3.58 thousand tons Hazardous Waste 0.81 thousand tons
Water consumption	294 thousand m ³
Number of employees	Male 2,034 persons Female 888 persons
Number of managers	Male 443 persons Female 78 persons
Number of employees who took child care leave	Male 53 persons Female 35 persons
Number of employees who used reduced working hours for child care	Male 1 person Female 91 persons
Number of employees who took nursing care leave	4 persons
Number of employees who used reduced working hours for nursing care	1 person
Turnover rate	2.31 %
Number of occupational accidents	49 cases
Number of traffic accidents	31 cases

Boundary of each performance indicators are given in CSR Report 2025.

(2/2)